

### Этап 3

#### «Определение стоимости выполнения работ по разработке информационной системы»

##### 1) Численность исполнителей по группам, общая численность.

С учетом общих расчетных трудозатрат и плановой продолжительности выполнения работы определяются:

- численность исполнителей по группам с одинаковым уровнем заработной платы (формула 4);
- общая численность исполнителей (формула (5))<sup>1</sup>.

При расчете по формуле (4) численность исполнителей  $Ч_i$  округляется вверх до ближайшего целого числа.

$$Ч_i = \frac{ОТ_p}{T_{п}} \times K_{чи} \quad (4),$$

где:

$Ч_i$  - численность исполнителей в группе с одинаковым уровнем заработной платы  $i$ , чел.;

$K_{чи}$  - коэффициент численности исполнителей с одинаковым уровнем заработной платы  $i$  (принимается по данным таблицы);

$ОТ_p$  - общие расчетные трудозатраты на выполнение работы, чел.-месяцев определяются по формуле<sup>2</sup>:  $ОТ_p = A \times PP^B \times \prod_{i=1}^7 MT_i \quad (3),$

$T_{п}$  - плановая продолжительность выполнения работы в соответствии с техническим заданием, месяцев.

**Значения коэффициентов численности исполнителей с одинаковым уровнем заработной платы  $i$  приведены в таблице 1<sup>3</sup>:**

Таблица 1

N	Наименование должностей	Общие трудозатраты (чел.-мес.)/плановая продолжительность работы (мес.)				
		менее 10	10-29,99	30-49,99	50-200	более 200
1.	Руководитель проекта*	-	-	-	-	-
2.	Заместитель руководителя проекта	0	0,058	0,045	0,034	0,022
3.	Главный архитектор проекта, главный методолог, главный консультант, главный инженер проекта, главный научный сотрудник	0	0,058	0,045	0,034	0,022
4.	Ведущий архитектор, ведущий методолог,	0	0	0,045	0,056	0,055

<sup>1</sup> Пункт 2.4.1. Методики.

<sup>2</sup> Пункт 4.1. Методики.

<sup>3</sup> Пункт 5.2. Методики.

	главный аналитик, главный разработчик, ведущий научный сотрудник					
5.	Руководитель группы, старший архитектор, старший методолог, старший научный сотрудник	0	0	0	0,045	0,044
6.	Архитектор, методолог, технический писатель, ведущий аналитик, ведущий разработчик, ведущий инженер, научный сотрудник	0,290	0,231	0,204	0,157	0,155
7.	Старший аналитик, старший разработчик, старший инженер, администратор проекта, младший научный сотрудник	0	0,058	0,068	0,068	0,077
8.	Аналитик, разработчик, инженер, эксперт-специалист	0,580	0,520	0,520	0,526	0,531
9.	Тестирующий, техник	0,145	0,173	0,181	0,191	0,193

\*Численность исполнителей в группе «Руководитель проекта» принимается равной 1.

Общая численность исполнителей определяется по формуле (5).

$$Ч_{\pi} = \sum_{i=1}^N Ч_i \quad (5),$$

где:

$Ч_{\pi}$  - общая численность исполнителей, чел.;

$Ч_i$  - численность исполнителей в группе с одинаковым уровнем заработной платы  $i$ , чел.

## 2) Коэффициент уровня квалификации и участия специалистов.

Расчет коэффициента учитывающего уровень квалификации осуществляется по формуле (6);

Расчет коэффициента учитывающего уровень участия специалистов в разработке ИС осуществляется по формуле (7)<sup>4</sup>.

Коэффициент уровня квалификации:

$$K_{\text{кв(уч)}} = \frac{\sum_{i=1}^N (Ч_i \times K_{\text{уч}i} \times I_i)}{Ч_{\pi}} \quad (6),$$

<sup>4</sup> Пункт 2.4.2 Методики.

где:

$K_{кв(уч)}$  - коэффициент, учитывающий уровень квалификации и участия специалистов в выполнении работ;

$Ч_i$  - численность исполнителей в группе с одинаковым уровнем заработной платы  $i$ , чел.;

$K_{учi}$  - коэффициент, учитывающий уровень участия исполнителей с одинаковым уровнем заработной платы  $i$  в выполнении работ;

$I_i$  - индекс среднемесячной заработной платы исполнителей с уровнем заработной платы  $i$  (принимается по данным таблицы 2);

$Ч_n$  - общая численность исполнителей, чел.

Коэффициент уровня участия:

$$K_{учi} = K_{учмаксi} \times \frac{OT_p}{T_n} \times \frac{K_{чи}}{Ч_i} \quad (7),$$

где:

$K_{учi}$  - коэффициент, учитывающий уровень участия исполнителей с одинаковым уровнем заработной платы  $i$  в выполнении работ;

$K_{учмаксi}$  - максимальный коэффициент участия исполнителей с одинаковым уровнем заработной платы  $i$  в выполнении работ (принимается по данным таблицы 2);

$OT_p$  - общие расчетные трудозатраты на выполнение работы, чел.-месяцев определяются по формуле<sup>5</sup>:  $OT_p = A \times PP^B \times \prod_{i=1}^7 MT_i$  (3),

$T_n$  - плановая продолжительность выполнения работы, месяцев;

$K_{чи}$  - коэффициент численности исполнителей с одинаковым уровнем заработной платы  $i$  (принимается по данным таблицы 1);

$Ч_i$  - численность исполнителей в группе с одинаковым уровнем заработной платы  $i$ , чел.

Рекомендуемые максимальные коэффициенты участия исполнителей с одинаковым уровнем заработной платы и индексы среднемесячной заработной платы приведены в таблице 2<sup>6</sup>.

Таблица 2

№	Наименование должностей	Максимальный коэффициент участия исполнителей с одинаковым уровнем заработной платы в выполнении работ	Индекс среднемесячной заработной платы исполнителей
1.	Руководитель проекта	0,25	1,95
2.	Заместитель руководителя проекта	0,4	1,85
3.	Главный архитектор проекта, главный методолог, главный консультант, главный инженер проекта, главный научный сотрудник	0,6	1,7
4.	Ведущий архитектор, ведущий методолог, главный аналитик, главный разработчик, ведущий научный сотрудник	0,7	1,6
5.	Руководитель группы, старший архитектор, старший методолог, старший научный сотрудник	0,8	1,5

<sup>5</sup> Пункт 4.1. Методики.

<sup>6</sup> Пункт 5.6. Методики.

6.	Архитектор, методолог, технический писатель, ведущий аналитик, ведущий разработчик, ведущий инженер, научный сотрудник	0,9	1,4
7.	Старший аналитик, старший разработчик, старший инженер, администратор проекта, младший научный сотрудник	1	1
8.	Аналитик, разработчик, инженер, эксперт-специалист	1	0,9
9.	Тестирующий, техник	0,8	0,75

### 3) Средняя выработка работников в текущих ценах.

Размер средней выработки работников в текущих ценах определяется по формуле (8), с учетом базовой среднемесячной заработной платы работников по разработке информационных систем в ценах 2015 года и коэффициента пересчета базовой стоимости работ в текущий уровень цен<sup>7</sup>.

$$B_{cp} = \frac{ЗП_{Б2015} \times K_{пер} \times (1+P)}{K_3} \quad (8),$$

где:

$B_{cp}$  - средняя выработка в текущих ценах, руб. на 1 чел. в месяц;

$ЗП_{Б2015}$  - базовая среднемесячная заработная плата работников по разработке информационных систем в ценах 2015 года, руб./месяц (принимается  $ЗП_{Б2015} = 78300,00$  руб./месяц);

$K_{пер}$  - коэффициент пересчета базовой стоимости работ по разработке информационных систем в текущий уровень цен, определяемый в размере одной второй индекса потребительских цен в городе Москве за период с 2015 года до месяца публикации извещения об осуществлении закупки;

$P$  - уровень рентабельности, % (принимается  $P = 10\%$  для НИОКР,  $P = 5\%$  для остальных работ);

$K_3$  - коэффициент, учитывающий долю заработной платы в себестоимости (принимается  $K_3 = 0,65$ ).

### 4) Стоимость выполнения работ по разработке ИС.

Стоимость выполнения работ по разработке ИС рассчитывается по формуле (9), с учетом средней выработки в текущих ценах, плановой продолжительности выполнения работы, численности исполнителей и коэффициента квалификации и участия специалистов<sup>8</sup>.

$$Ц = B_{cp} \times T_{п} \times Ч_{п} \times K_{кв(уч)} \quad (9),$$

где:

$Ц$  - стоимость выполнения работ в текущих ценах, руб.;

$B_{cp}$  - средняя выработка в текущих ценах, руб. на 1 чел. в месяц;

$T_{п}$  - плановая продолжительность выполнения работы, месяцев;

$Ч_{п}$  - общая численность исполнителей, чел.;

$K_{кв(уч)}$  - коэффициент, учитывающий уровень квалификации и участия специалистов в

<sup>7</sup> Пункт 2.4.3 Методики.

<sup>8</sup> Пункт 2.4.4 Методики.

выполнении работ.

**5) Распределение стоимости выполнения работ по разработке ИС по основным этапам определяется в процентах от общей стоимости выполнения работ:**

Этап предварительного и технического проектирования	15-25% от общей стоимости
Этап рабочего проектирования	55-75% от общей стоимости
Этап предварительных испытаний, опытной эксплуатации и приемочных испытаний	10-20% от общей стоимости